

## 令和元年度 第1回宇治市男女共同参画審議会の会議録（要約版）

日時	令和元年8月27日（火）午後2時00分～3時00分
場所	宇治市男女共同参画支援センター4階 会議室1
出席委員	藤本副会長、青木委員、居原田委員、寺崎委員、中本委員、西村委員、長谷川委員、日野委員
事務局	福井人権環境部部長 井澤人権環境部副部長 柏木男女共同参画課課長 相良男女共同参画課主幹 山田男女共同参画課参与
議題	<報告事項> 平成30年度宇治市男女共同参画計画（第4次U J I あさぎりプラン）進行状況調査結果及び令和元年度業実施計画について JR宇治駅前市民交流プラザ（ゆめりあ うじ）の再編について

### 会議経過及び内容

#### 1. 委員自己紹介

#### 2. 人権環境部部長あいさつ

#### 3. 会長及び副会長選出

会長に桂容子委員、副会長に藤本哲史委員が選出された。

#### 4. 議事

<報告事項1>平成30年度宇治市男女共同参画計画（第4次U J I あさぎりプラン）進行状況調査結果及び令和元年度事業実施計画について

事務局から資料の内容を説明し、委員から次のとおり意見（事前意見含む）が出された。

- 男性職員の育児休業取得率が上がっていることは非常に評価すべきことだ。取得率16.7%とのことだが、何人取得したのか。

⇒11人の取得である。庁内の部長級の推進会議の中で出た意見だが、何か制度が変わってこんなに増えたのかというご質問をいただいた。制度が変わったわけではないが、徐々に意識が浸透してきているのではないかと考える。人事課では育児パパセミナーというものを開催しており、そこで育児休業を取得した男性の先輩職員から実際の話が聞けるということで大変好評である。そういった取組みもあり、取得率が伸びたのではないかと。

- 女性のためのエンパワーメント支援セミナーの参加者が少なかった理由は何か。

⇒昨年度は「話し合いの力UPで人間関係力UP!!」という、ライフキャリアデザインアソシエイツ代表取締役の森野和子様にご講演をいただいた。参加者は少なかったけれども、保育の申込が非常に多くて、つまり若い世代のご参加が多く、子育て世代の意識の高さを感じたところである。参加者は少なかったけれども、ターゲットとする世代によって、参加者が減るのは致し方ない部分もあり、いつも審議会の方ではご指摘をいただくが、数だけの評価ではなく、参加者の満足度などももう少し別の

評価ができないかというところで、今後検討させていただければと思っている。

〈報告事項2〉JR 宇治駅前市民交流プラザ（ゆめりあ うじ）の再編について

事務局から資料の内容を説明し、委員から次のとおり意見が出された。

●事務室を3階へ移転するとのことだが、活動スペースがなくなる可能性もあるのか。

⇒現在詳細を関係課等と詰めているところで、男女共同参画の事務室が3階のどこのスペースに入るかは、まだ確定していない。男女共同参画支援センターの活動スペース、情報ライブラリー、げんきひろばなどの、既存のコーナーの機能は残すことを考えている。皆様とより連携・協働できるような配置を検討しているところである。基本的には男女共同参画支援センターの機能が縮小・低下・後退することのないよう、またさらなる一層多彩な展開に踏み出していくことができるように考えている。